

遠見

前進的動力

最新趨勢：減招壓力下，特色辦學才能立足
醫療照護、東南亞語缺人，12校新增科系
設計、餐飲類學生人數增加，但薪資低

新生代最具潛力主持人
LuLu黃路梓茵：浮游生物也能成大器

YouTube年度最夯網紅創作團體
「這群人」：改變永遠不嫌晚



大學特刊

2017年2月10日出刊

2017大學暨 技職入學指南



封面人物 / 這群人



跨業界育才〉台北科技大學能源與冷凍空調產學訓專班

擁實作能力與證照 尚未結訓企業就搶人

文／陳信佑

12月某個週五傍晚，台北科技大學校園一片寂靜，只有綜合科館五樓教室燈火通明，這堂課是「能源與冷凍空調產學訓專班」實作課。

教室裡陳列許多冷凍機具，有家用窗型冷氣、大台的箱型冷氣，甚至有商辦大樓的中央空調系統。「空調的管線要定期清洗，才能確保運作效能，」一名年約20歲的大男孩，手邊伸進管線內掏出髒東西，邊解釋。

教室其他角落，還有十多位學生專注地操作機具，不管是練習焊接、安裝冷氣機配線，無一不是精神奕奕。很難想像，這群學生白天已工作一整天，還利用晚上及週末回學校進修，對毅力和耐力都是考驗。

實務能力強 學生被企業搶光

當產業界大喊缺工，年輕人感嘆找不到工作之時，北科大能源與冷凍空調系主任鄭鴻斌表示，產學雙方應及早互動，對彼此都有益處，也是縮短產學差距的最佳方法。

他指出，過去大學與企業產學合作，多半是共同開發新產品或新技術；或者學生到業界實習半年、一年，提升實作技能。然而，這些方式都很難為企業培育真正的高階人才。

「對工程領域來說，實習一年都還太短，至少三年才夠！」鄭鴻斌常接到企業反映，好不容易訓練

完學生，實習卻接近尾聲，人都要走了。

為改善學用落差問題，北科大在2013年率全國之先，成立「能源與冷凍空調產學訓專班」，招收40位學生。希望結合學校資源、職場技能培訓與業界經驗，培育具優秀實作能力的人才為企業所用。

目前，勞動部勞動力發展署桃竹苗分署也與北科大合作，提供學生在冷凍空調裝修技術的專業訓練。大一時，所有學生得集中住宿在楊梅的桃竹苗分署，接受1800小時的焊接、封管、探漏等多項技術訓練，並考取冷凍空調裝修乙級技術士的證照。

結訓後，系上會為學生舉辦就業媒合活動，大二開始要到企業上班，比同齡的年輕人多了三年寶貴工作經驗。例如，2014年第一屆專班結訓，台灣開利、洋基工程等55家知名企業就到學校徵才，不少公司派出總經理、人資部門主管來跟學生面談。結果，162個職缺要搶40位學生，僧少粥多之下，讓許多企業大嘆搶不到人才。「我常跟那些老闆開玩笑，『不然我去幫你工作好了』，」鄭鴻斌苦笑，內心卻滿是欣慰與感動。不少企業主反映專班學生數太少，應該增班；甚至有企業向鄭鴻斌說：「你們有多少學生，我們公司全都聘。」

產學訓專班備受業界好評不是沒原因的。鄭鴻斌表示，專班有95%學生考取冷凍空調裝修乙級證照，甚至有十名學生取得顧問階層的甲級證照，成績優異。北科大產學長李達生則指出，冷凍空調的



蘇義傑 攝

北科大能源與冷凍空調產學訓專班

成立 2013年

對象 冷凍空調科高職生

招生人數 60名

特色 首創大二起正式工作，達成學位、證照、就業三贏局面

修業細節 大一在勞動部桃竹苗分署受1800小時技術訓練，大二起到締約企業上班，保障起薪26K

缺工情況嚴重，專班學生若取得乙級證照，「起薪四、五萬元都很正常。」

先苦後甘 及早確立職涯目標

憶起在勞動部、學校的受訓過程，大四的李宗益認為，產學訓專班的實務訓練不僅扎實，同時也幫助他提早探索職涯方向。他分享，大二剛進入台灣開利公司工作時，曾被派去某飯店處理空調系統的性能量測工作。飯店工程部經理見到他，語帶輕蔑地說：「你們公司怎麼派個實習生來？」

然而，當這位經理見識到李宗益的專業能力後，語氣漸從輕蔑轉為驚訝。「這你也會？」「你怎麼懂這些？」就連業界視為困難的量測技術，李宗益也能熟穩地操作。最後，他不僅獲得客戶的信任，甚至被徵詢是否願意跳槽。

同為第一屆專班學生的段會恩，是少數考取甲級技術士證照的學生。大二起，他開始在東磊工程公司任職，因公司規模小，從標案、議價、計價到發包都要一手包辦，身兼數職相當不易。

「在職場，學習待人處事比專業技術還重要，」段會恩謙遜地說，雖然考取甲級證照，但在業界，許多是有數十年經驗的老師傅，要挽起袖子、跟在旁邊一點一滴的學。

升大學那年，段會恩放棄原本某科大冷凍空調系的錄取機會，選擇北科大的產學訓專班。問他是否也想過著一般大學生的玩樂生活？段會恩語氣堅定地說：「先苦一點，人生的果實才會甜一些。」